

Non-SES Competitive Selections - FY 1999

	TOTAL		GG 4/7		GG 8/9		GG 10/11		GG 12		GG 13		GG 14		GG 15	
		%		%		%		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>153</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	<b>36</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>79</b>	<b>52%</b>	<b>9</b>	<b>90%</b>	<b>20</b>	<b>87%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>9</b>	<b>53%</b>	<b>14</b>	<b>28%</b>	<b>10</b>	<b>28%</b>
<b>MALE</b>	<b>74</b>	<b>48%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>3</b>	<b>13%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>8</b>	<b>47%</b>	<b>36</b>	<b>72%</b>	<b>26</b>	<b>72%</b>
<hr/>																
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>25</b>	<b>16%</b>	<b>3</b>	<b>30%</b>	<b>8</b>	<b>35%</b>	<b>2</b>	<b>20%</b>	<b>2</b>	<b>29%</b>	<b>4</b>	<b>24%</b>	<b>5</b>	<b>10%</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>16</b>	<b>10%</b>	<b>3</b>	<b>30%</b>	<b>6</b>	<b>26%</b>	<b>2</b>	<b>20%</b>	<b>2</b>	<b>29%</b>	<b>3</b>	<b>18%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>9</b>	<b>6%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>9%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>6%</b>	<b>5</b>	<b>10%</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>
<hr/>																
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>6</b>	<b>4%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>6%</b>	<b>2</b>	<b>6%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>
<b>MALE</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>4%</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>
<hr/>																
<b>HISPANIC</b>	<b>4</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>4%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>4%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>																
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>
<hr/>																
<b>WHITE</b>	<b>116</b>	<b>76%</b>	<b>4</b>	<b>40%</b>	<b>15</b>	<b>65%</b>	<b>7</b>	<b>70%</b>	<b>5</b>	<b>71%</b>	<b>13</b>	<b>76%</b>	<b>40</b>	<b>80%</b>	<b>32</b>	<b>89%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>58</b>	<b>38%</b>	<b>4</b>	<b>40%</b>	<b>14</b>	<b>61%</b>	<b>7</b>	<b>70%</b>	<b>5</b>	<b>71%</b>	<b>6</b>	<b>35%</b>	<b>13</b>	<b>26%</b>	<b>9</b>	<b>25%</b>
<b>MALE</b>	<b>58</b>	<b>38%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>4%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>7</b>	<b>41%</b>	<b>27</b>	<b>54%</b>	<b>23</b>	<b>64%</b>

Departures

	FY 03		FY 02		FY 01		FY 00		FY 99	
	%		%		%		%		%	
<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>100%</b>	<b>144</b>	<b>100%</b>	<b>167</b>	<b>100%</b>	<b>165</b>	<b>100%</b>	<b>233</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>55</b>	<b>37%</b>	<b>59</b>	<b>41%</b>	<b>71</b>	<b>43%</b>	<b>71</b>	<b>43%</b>	<b>85</b>	<b>36%</b>
<b>MALE</b>	<b>95</b>	<b>63%</b>	<b>85</b>	<b>59%</b>	<b>96</b>	<b>57%</b>	<b>94</b>	<b>57%</b>	<b>148</b>	<b>64%</b>
<hr/>										
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>12</b>	<b>8%</b>	<b>23</b>	<b>16%</b>	<b>23</b>	<b>14%</b>	<b>18</b>	<b>11%</b>	<b>22</b>	<b>9%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>17</b>	<b>12%</b>	<b>17</b>	<b>10%</b>	<b>9</b>	<b>5%</b>	<b>13</b>	<b>6%</b>
<b>MALE</b>	<b>7</b>	<b>5%</b>	<b>6</b>	<b>4%</b>	<b>6</b>	<b>4%</b>	<b>9</b>	<b>5%</b>	<b>9</b>	<b>4%</b>
<hr/>										
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>9</b>	<b>6%</b>	<b>10</b>	<b>7%</b>	<b>9</b>	<b>5%</b>	<b>11</b>	<b>7%</b>	<b>9</b>	<b>4%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>4</b>	<b>2%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>
<b>MALE</b>	<b>7</b>	<b>5%</b>	<b>7</b>	<b>5%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>7</b>	<b>3%</b>
<hr/>										
<b>HISPANIC</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>6</b>	<b>4%</b>	<b>4</b>	<b>2%</b>	<b>5</b>	<b>2%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>
<b>MALE</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>3</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>WHITE</b>	<b>126</b>	<b>84%</b>	<b>107</b>	<b>74%</b>	<b>129</b>	<b>77%</b>	<b>130</b>	<b>79%</b>	<b>197</b>	<b>85%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>48</b>	<b>32%</b>	<b>38</b>	<b>26%</b>	<b>49</b>	<b>29%</b>	<b>54</b>	<b>33%</b>	<b>68</b>	<b>29%</b>
<b>MALE</b>	<b>78</b>	<b>52%</b>	<b>69</b>	<b>48%</b>	<b>80</b>	<b>48%</b>	<b>76</b>	<b>46%</b>	<b>129</b>	<b>55%</b>

Hires

	FY 03		FY 02		FY 01		FY 00		FY 99	
	%		%		%		%		%	
<b>TOTAL</b>	<b>251</b>	<b>100%</b>	<b>243</b>	<b>100%</b>	<b>158</b>	<b>100%</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>	<b>102</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>71</b>	<b>28%</b>	<b>107</b>	<b>44%</b>	<b>69</b>	<b>44%</b>	<b>80</b>	<b>50%</b>	<b>47</b>	<b>46%</b>
<b>MALE</b>	<b>180</b>	<b>72%</b>	<b>136</b>	<b>56%</b>	<b>89</b>	<b>56%</b>	<b>81</b>	<b>50%</b>	<b>55</b>	<b>54%</b>
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>30</b>	<b>12%</b>	<b>47</b>	<b>19%</b>	<b>19</b>	<b>12%</b>	<b>19</b>	<b>12%</b>	<b>11</b>	<b>11%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>13</b>	<b>5%</b>	<b>30</b>	<b>12%</b>	<b>14</b>	<b>9%</b>	<b>14</b>	<b>9%</b>	<b>7</b>	<b>7%</b>
<b>MALE</b>	<b>17</b>	<b>7%</b>	<b>17</b>	<b>7%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>4</b>	<b>4%</b>
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>20</b>	<b>8%</b>	<b>19</b>	<b>8%</b>	<b>8</b>	<b>5%</b>	<b>11</b>	<b>7%</b>	<b>5</b>	<b>5%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>3</b>	<b>1%</b>	<b>7</b>	<b>3%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
<b>MALE</b>	<b>17</b>	<b>7%</b>	<b>12</b>	<b>5%</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>6</b>	<b>4%</b>	<b>4</b>	<b>4%</b>
<b>HISPANIC</b>	<b>21</b>	<b>8%</b>	<b>30</b>	<b>12%</b>	<b>26</b>	<b>16%</b>	<b>11</b>	<b>7%</b>	<b>5</b>	<b>5%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>8</b>	<b>3%</b>	<b>14</b>	<b>6%</b>	<b>8</b>	<b>5%</b>	<b>6</b>	<b>4%</b>	<b>2</b>	<b>2%</b>
<b>MALE</b>	<b>13</b>	<b>5%</b>	<b>16</b>	<b>7%</b>	<b>18</b>	<b>11%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>3</b>	<b>3%</b>
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
<b>MALE</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>WHITE</b>	<b>178</b>	<b>71%</b>	<b>146</b>	<b>60%</b>	<b>104</b>	<b>66%</b>	<b>120</b>	<b>75%</b>	<b>80</b>	<b>78%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>47</b>	<b>19%</b>	<b>55</b>	<b>23%</b>	<b>42</b>	<b>27%</b>	<b>55</b>	<b>34%</b>	<b>36</b>	<b>35%</b>
<b>MALE</b>	<b>131</b>	<b>52%</b>	<b>91</b>	<b>37%</b>	<b>62</b>	<b>39%</b>	<b>65</b>	<b>40%</b>	<b>44</b>	<b>43%</b>

**Rotation Assignments**

	FY 03		FY 02		FY 01		FY 00		FY 99	
		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>224</b>	<b>100%</b>	<b>208</b>	<b>100%</b>	<b>199</b>	<b>100%</b>	<b>193</b>	<b>100%</b>	<b>141</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>97</b>	<b>43%</b>	<b>80</b>	<b>38%</b>	<b>72</b>	<b>36%</b>	<b>77</b>	<b>40%</b>	<b>66</b>	<b>47%</b>
<b>MALE</b>	<b>127</b>	<b>57%</b>	<b>128</b>	<b>62%</b>	<b>127</b>	<b>64%</b>	<b>116</b>	<b>60%</b>	<b>75</b>	<b>53%</b>
<hr/>										
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>37</b>	<b>17%</b>	<b>21</b>	<b>10%</b>	<b>29</b>	<b>15%</b>	<b>32</b>	<b>17%</b>	<b>15</b>	<b>11%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>25</b>	<b>11%</b>	<b>15</b>	<b>7%</b>	<b>20</b>	<b>10%</b>	<b>24</b>	<b>12%</b>	<b>12</b>	<b>9%</b>
<b>MALE</b>	<b>12</b>	<b>5%</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>	<b>9</b>	<b>5%</b>	<b>8</b>	<b>4%</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>
<hr/>										
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>23</b>	<b>10%</b>	<b>23</b>	<b>11%</b>	<b>19</b>	<b>10%</b>	<b>11</b>	<b>6%</b>	<b>12</b>	<b>9%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>8</b>	<b>4%</b>	<b>9</b>	<b>4%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>
<b>MALE</b>	<b>15</b>	<b>7%</b>	<b>14</b>	<b>7%</b>	<b>14</b>	<b>7%</b>	<b>8</b>	<b>4%</b>	<b>9</b>	<b>6%</b>
<hr/>										
<b>HISPANIC</b>	<b>31</b>	<b>14%</b>	<b>8</b>	<b>4%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>11</b>	<b>5%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>20</b>	<b>9%</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>1%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
<b>MALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>WHITE</b>	<b>133</b>	<b>59%</b>	<b>153</b>	<b>74%</b>	<b>143</b>	<b>72%</b>	<b>143</b>	<b>74%</b>	<b>110</b>	<b>78%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>53</b>	<b>24%</b>	<b>54</b>	<b>26%</b>	<b>44</b>	<b>22%</b>	<b>46</b>	<b>24%</b>	<b>50</b>	<b>35%</b>
<b>MALE</b>	<b>80</b>	<b>36%</b>	<b>99</b>	<b>48%</b>	<b>99</b>	<b>50%</b>	<b>97</b>	<b>50%</b>	<b>60</b>	<b>43%</b>

**Age Group: Rotation Assignments**

	FY 03		FY 02		FY 01		FY 00		FY 99	
		%		%		%		%		%
<b>TOTAL ALL AGES</b>	<b>224</b>	<b>100%</b>	<b>208</b>	<b>100%</b>	<b>199</b>	<b>100%</b>	<b>193</b>	<b>100%</b>	<b>141</b>	<b>100%</b>
<b>56+</b>	<b>12</b>	<b>5%</b>	<b>23</b>	<b>11%</b>	<b>23</b>	<b>12%</b>	<b>23</b>	<b>12%</b>	<b>13</b>	<b>9%</b>
<b>50-55</b>	<b>28</b>	<b>13%</b>	<b>31</b>	<b>15%</b>	<b>41</b>	<b>21%</b>	<b>43</b>	<b>22%</b>	<b>41</b>	<b>29%</b>
<b>40-49</b>	<b>73</b>	<b>33%</b>	<b>73</b>	<b>35%</b>	<b>75</b>	<b>38%</b>	<b>81</b>	<b>42%</b>	<b>50</b>	<b>35%</b>
<b>39 &amp; Under</b>	<b>111</b>	<b>50%</b>	<b>81</b>	<b>39%</b>	<b>60</b>	<b>30%</b>	<b>46</b>	<b>24%</b>	<b>37</b>	<b>26%</b>

Performance Appraisal Ratings - FY 2002

	TOTAL RATED		OUTSTANDING		EXCELLENT		FULLY SUCCESSFUL		MIN. SUCCESSFUL	
		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>2491</b>	<b>100%</b>	<b>1097</b>	<b>44%</b>	<b>1174</b>	<b>47%</b>	<b>217</b>	<b>9%</b>	<b>3</b>	<b>0.1%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>966</b>	<b>100%</b>	<b>472</b>	<b>49%</b>	<b>425</b>	<b>44%</b>	<b>69</b>	<b>7%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>MALE</b>	<b>1525</b>	<b>100%</b>	<b>625</b>	<b>41%</b>	<b>749</b>	<b>49%</b>	<b>148</b>	<b>10%</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>351</b>	<b>100%</b>	<b>138</b>	<b>39%</b>	<b>163</b>	<b>46%</b>	<b>50</b>	<b>14%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>244</b>	<b>100%</b>	<b>107</b>	<b>44%</b>	<b>110</b>	<b>45%</b>	<b>27</b>	<b>11%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>MALE</b>	<b>107</b>	<b>100%</b>	<b>31</b>	<b>29%</b>	<b>53</b>	<b>50%</b>	<b>23</b>	<b>21%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<hr/>										
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>182</b>	<b>100%</b>	<b>62</b>	<b>34%</b>	<b>98</b>	<b>54%</b>	<b>22</b>	<b>12%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>	<b>18</b>	<b>39%</b>	<b>25</b>	<b>54%</b>	<b>3</b>	<b>7%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>136</b>	<b>100%</b>	<b>44</b>	<b>32%</b>	<b>73</b>	<b>54%</b>	<b>19</b>	<b>14%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>HISPANIC</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>	<b>24</b>	<b>26%</b>	<b>55</b>	<b>60%</b>	<b>13</b>	<b>14%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>32%</b>	<b>17</b>	<b>55%</b>	<b>4</b>	<b>13%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>61</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>23%</b>	<b>38</b>	<b>62%</b>	<b>9</b>	<b>15%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>14%</b>	<b>6</b>	<b>86%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>4</b>	<b>80%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>WHITE</b>	<b>1859</b>	<b>100%</b>	<b>872</b>	<b>47%</b>	<b>852</b>	<b>46%</b>	<b>132</b>	<b>7%</b>	<b>3</b>	<b>0.2%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>643</b>	<b>100%</b>	<b>337</b>	<b>52%</b>	<b>271</b>	<b>42%</b>	<b>35</b>	<b>5%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>MALE</b>	<b>1216</b>	<b>100%</b>	<b>535</b>	<b>44%</b>	<b>581</b>	<b>48%</b>	<b>97</b>	<b>8%</b>	<b>3</b>	<b>0.2%</b>

Performance Appraisal Ratings - FY 2001

	TOTAL RATED		OUTSTANDING		EXCELLENT		FULLY SUCCESSFUL		MIN. SUCCESSFUL	
		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>2425</b>	<b>100%</b>	<b>1036</b>	<b>43%</b>	<b>1170</b>	<b>48%</b>	<b>213</b>	<b>9%</b>	<b>6</b>	<b>0.2%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>951</b>	<b>100%</b>	<b>452</b>	<b>48%</b>	<b>430</b>	<b>45%</b>	<b>68</b>	<b>7%</b>	<b>1</b>	<b>0.1%</b>
<b>MALE</b>	<b>1474</b>	<b>100%</b>	<b>584</b>	<b>40%</b>	<b>740</b>	<b>50%</b>	<b>145</b>	<b>10%</b>	<b>5</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>325</b>	<b>100%</b>	<b>118</b>	<b>36%</b>	<b>172</b>	<b>53%</b>	<b>34</b>	<b>10%</b>	<b>1</b>	<b>0.3%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>233</b>	<b>100%</b>	<b>90</b>	<b>39%</b>	<b>120</b>	<b>52%</b>	<b>22</b>	<b>9%</b>	<b>1</b>	<b>0.4%</b>
<b>MALE</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>	<b>28</b>	<b>30%</b>	<b>52</b>	<b>57%</b>	<b>12</b>	<b>13%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<hr/>										
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>175</b>	<b>100%</b>	<b>53</b>	<b>30%</b>	<b>98</b>	<b>56%</b>	<b>23</b>	<b>13%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>	<b>18</b>	<b>43%</b>	<b>18</b>	<b>43%</b>	<b>6</b>	<b>14%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>133</b>	<b>100%</b>	<b>35</b>	<b>26%</b>	<b>80</b>	<b>60%</b>	<b>17</b>	<b>13%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>HISPANIC</b>	<b>70</b>	<b>100%</b>	<b>21</b>	<b>30%</b>	<b>35</b>	<b>50%</b>	<b>14</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>25</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>40%</b>	<b>10</b>	<b>40%</b>	<b>5</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>24%</b>	<b>25</b>	<b>56%</b>	<b>9</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>13%</b>	<b>5</b>	<b>63%</b>	<b>2</b>	<b>25%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>17%</b>	<b>4</b>	<b>67%</b>	<b>1</b>	<b>17%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>WHITE</b>	<b>1847</b>	<b>100%</b>	<b>843</b>	<b>46%</b>	<b>860</b>	<b>47%</b>	<b>140</b>	<b>8%</b>	<b>4</b>	<b>0.2%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>649</b>	<b>100%</b>	<b>334</b>	<b>51%</b>	<b>281</b>	<b>43%</b>	<b>34</b>	<b>5%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>MALE</b>	<b>1198</b>	<b>100%</b>	<b>509</b>	<b>42%</b>	<b>579</b>	<b>48%</b>	<b>106</b>	<b>9%</b>	<b>4</b>	<b>0.3%</b>

Performance Appraisal Ratings - FY 2000

	TOTAL RATED		OUTSTANDING		EXCELLENT		FULLY SUCCESSFUL		MIN. SUCCESSFUL	
		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>2455</b>	<b>100%</b>	<b>975</b>	<b>40%</b>	<b>1257</b>	<b>51%</b>	<b>217</b>	<b>9%</b>	<b>6</b>	<b>0.2%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>952</b>	<b>100%</b>	<b>420</b>	<b>44%</b>	<b>453</b>	<b>48%</b>	<b>78</b>	<b>8%</b>	<b>1</b>	<b>0.1%</b>
<b>MALE</b>	<b>1503</b>	<b>100%</b>	<b>555</b>	<b>37%</b>	<b>804</b>	<b>53%</b>	<b>139</b>	<b>9%</b>	<b>5</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>334</b>	<b>100%</b>	<b>123</b>	<b>37%</b>	<b>175</b>	<b>52%</b>	<b>36</b>	<b>11%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>242</b>	<b>100%</b>	<b>99</b>	<b>41%</b>	<b>120</b>	<b>50%</b>	<b>23</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>MALE</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>	<b>24</b>	<b>26%</b>	<b>55</b>	<b>60%</b>	<b>13</b>	<b>14%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<hr/>										
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>179</b>	<b>100%</b>	<b>56</b>	<b>31%</b>	<b>106</b>	<b>59%</b>	<b>17</b>	<b>9%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>	<b>37%</b>	<b>21</b>	<b>51%</b>	<b>5</b>	<b>12%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>138</b>	<b>100%</b>	<b>41</b>	<b>30%</b>	<b>85</b>	<b>62%</b>	<b>12</b>	<b>9%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>HISPANIC</b>	<b>55</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>25%</b>	<b>30</b>	<b>55%</b>	<b>11</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>32%</b>	<b>10</b>	<b>53%</b>	<b>3</b>	<b>16%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>36</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>22%</b>	<b>20</b>	<b>56%</b>	<b>8</b>	<b>22%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>57%</b>	<b>2</b>	<b>29%</b>	<b>1</b>	<b>14%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>67%</b>	<b>1</b>	<b>17%</b>	<b>1</b>	<b>17%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>WHITE</b>	<b>1880</b>	<b>100%</b>	<b>778</b>	<b>41%</b>	<b>944</b>	<b>50%</b>	<b>152</b>	<b>8%</b>	<b>6</b>	<b>0.3%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>649</b>	<b>100%</b>	<b>300</b>	<b>46%</b>	<b>301</b>	<b>46%</b>	<b>47</b>	<b>7%</b>	<b>1</b>	<b>0.2%</b>
<b>MALE</b>	<b>1231</b>	<b>100%</b>	<b>478</b>	<b>39%</b>	<b>643</b>	<b>52%</b>	<b>105</b>	<b>9%</b>	<b>5</b>	<b>0.4%</b>



Performance Appraisal Ratings - FY 1999

	TOTAL RATED		OUTSTANDING		EXCELLENT		FULLY SUCCESSFUL		MIN. SUCCESSFUL	
		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>2433</b>	<b>100%</b>	<b>918</b>	<b>38%</b>	<b>1295</b>	<b>53%</b>	<b>211</b>	<b>9%</b>	<b>9</b>	<b>0.4%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>938</b>	<b>100%</b>	<b>388</b>	<b>41%</b>	<b>470</b>	<b>50%</b>	<b>76</b>	<b>8%</b>	<b>4</b>	<b>0.4%</b>
<b>MALE</b>	<b>1495</b>	<b>100%</b>	<b>530</b>	<b>35%</b>	<b>825</b>	<b>55%</b>	<b>135</b>	<b>9%</b>	<b>5</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>330</b>	<b>100%</b>	<b>91</b>	<b>28%</b>	<b>199</b>	<b>60%</b>	<b>38</b>	<b>12%</b>	<b>2</b>	<b>0.6%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>230</b>	<b>100%</b>	<b>71</b>	<b>31%</b>	<b>135</b>	<b>59%</b>	<b>22</b>	<b>10%</b>	<b>2</b>	<b>0.9%</b>
<b>MALE</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>20</b>	<b>20%</b>	<b>64</b>	<b>64%</b>	<b>16</b>	<b>16%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<hr/>										
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>177</b>	<b>100%</b>	<b>49</b>	<b>28%</b>	<b>107</b>	<b>60%</b>	<b>20</b>	<b>11%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>39</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>36%</b>	<b>22</b>	<b>56%</b>	<b>3</b>	<b>8%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>138</b>	<b>100%</b>	<b>35</b>	<b>25%</b>	<b>85</b>	<b>62%</b>	<b>17</b>	<b>12%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>HISPANIC</b>	<b>51</b>	<b>100%</b>	<b>9</b>	<b>18%</b>	<b>32</b>	<b>63%</b>	<b>10</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>29%</b>	<b>8</b>	<b>47%</b>	<b>4</b>	<b>24%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>12%</b>	<b>24</b>	<b>71%</b>	<b>6</b>	<b>18%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>25%</b>	<b>4</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>25%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>2</b>	<b>40%</b>	<b>2</b>	<b>40%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>WHITE</b>	<b>1867</b>	<b>100%</b>	<b>767</b>	<b>41%</b>	<b>953</b>	<b>51%</b>	<b>141</b>	<b>8%</b>	<b>6</b>	<b>0.3%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>649</b>	<b>100%</b>	<b>297</b>	<b>46%</b>	<b>303</b>	<b>47%</b>	<b>47</b>	<b>7%</b>	<b>2</b>	<b>0.3%</b>
<b>MALE</b>	<b>1218</b>	<b>100%</b>	<b>470</b>	<b>39%</b>	<b>650</b>	<b>53%</b>	<b>94</b>	<b>8%</b>	<b>4</b>	<b>0.3%</b>

### Age Group: Performance Appraisal Ratings

FY 2002

	TOTAL RATED	%*	O	%*	E	%*	FS	%*	MS	%*
<b>TOTAL</b>	2491	100%	1097	44%	1174	47%	217	9%	3	0.1%
<b>56+</b>	567	100%	197	35%	301	53%	68	12%	1	0.2%
<b>50-55</b>	590	100%	282	48%	261	44%	46	8%	1	0%
<b>40-49</b>	855	97%	412	48%	391	46%	51	3%	1	0.1%
<b>39 and less</b>	479	100%	206	43%	221	46%	52	11%	0	0.0%

FY 2001

	TOTAL RATED	%*	O	%*	E	%*	FS	%*	MS	%*
<b>TOTAL</b>	2425	100%	1036	43%	1170	48%	213	9%	6	0.2%
<b>56+</b>	535	100%	191	36%	271	51%	69	13%	4	0.7%
<b>50-55</b>	585	100%	248	42%	283	48%	53	9%	1	0%
<b>40-49</b>	848	96%	385	45%	403	48%	59	3%	1	0.1%
<b>39 and less</b>	457	100%	212	46%	213	47%	32	7%	0	0.0%

FY 2000

	TOTAL RATED	%*	O	%*	E	%*	FS	%*	MS	%*
<b>TOTAL</b>	2405	100%	954	40%	1230	51%	215	9%	6	0.2%
<b>56+</b>	523	100%	153	29%	305	58%	64	12%	1	0.2%
<b>50-55</b>	557	100%	221	40%	282	51%	52	9%	2	0%
<b>40-49</b>	841	95%	368	44%	402	48%	68	3%	3	0.4%
<b>39 and less</b>	484	100%	212	44%	241	50%	31	6%	0	0.0%

FY 1999

	TOTAL RATED	%*	O	%*	E	%*	FS	%*	MS	%*
<b>TOTAL</b>	2433	100%	918	38%	1295	53%	211	9%	9	0.4%
<b>56+</b>	585	100%	161	28%	352	60%	68	12%	4	0.7%
<b>50-55</b>	558	100%	226	41%	289	52%	42	8%	1	0%
<b>40-49</b>	845	100%	335	40%	431	51%	76	9%	3	0.4%
<b>39 and less</b>	445	100%	196	44%	223	50%	25	6%	1	0.2%

**All Awards: NRC Meritorious & Distinguished Service, HQI, Performance, and Instant Cash  
(Excludes employees in SES and Senior Level pay plans)**

	FY 03		FY 02		FY 01		FY 00		FY 99	
	%		%		%		%		%	
<b>TOTAL</b>	<b>2561</b>	<b>100%</b>	<b>2372</b>	<b>100%</b>	<b>2113</b>	<b>100%</b>	<b>2108</b>	<b>100%</b>	<b>2000</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1036</b>	<b>40%</b>	<b>959</b>	<b>40%</b>	<b>879</b>	<b>42%</b>	<b>861</b>	<b>41%</b>	<b>871</b>	<b>44%</b>
<b>MALE</b>	<b>1525</b>	<b>60%</b>	<b>1413</b>	<b>60%</b>	<b>1234</b>	<b>58%</b>	<b>1247</b>	<b>59%</b>	<b>1129</b>	<b>56%</b>
<hr/>										
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>329</b>	<b>13%</b>	<b>308</b>	<b>13%</b>	<b>273</b>	<b>13%</b>	<b>278</b>	<b>13%</b>	<b>300</b>	<b>15%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>230</b>	<b>9%</b>	<b>219</b>	<b>9%</b>	<b>213</b>	<b>10%</b>	<b>210</b>	<b>10%</b>	<b>214</b>	<b>11%</b>
<b>MALE</b>	<b>99</b>	<b>4%</b>	<b>89</b>	<b>4%</b>	<b>60</b>	<b>3%</b>	<b>68</b>	<b>3%</b>	<b>86</b>	<b>4%</b>
<hr/>										
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>160</b>	<b>6%</b>	<b>132</b>	<b>6%</b>	<b>115</b>	<b>5%</b>	<b>111</b>	<b>5%</b>	<b>103</b>	<b>5%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>40</b>	<b>2%</b>	<b>40</b>	<b>2%</b>	<b>36</b>	<b>2%</b>	<b>40</b>	<b>2%</b>	<b>34</b>	<b>2%</b>
<b>MALE</b>	<b>120</b>	<b>5%</b>	<b>92</b>	<b>4%</b>	<b>79</b>	<b>4%</b>	<b>71</b>	<b>3%</b>	<b>69</b>	<b>3%</b>
<hr/>										
<b>HISPANIC</b>	<b>79</b>	<b>3%</b>	<b>60</b>	<b>3%</b>	<b>44</b>	<b>2%</b>	<b>52</b>	<b>2%</b>	<b>38</b>	<b>2%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>32</b>	<b>1%</b>	<b>27</b>	<b>1%</b>	<b>16</b>	<b>1%</b>	<b>19</b>	<b>1%</b>	<b>12</b>	<b>1%</b>
<b>MALE</b>	<b>47</b>	<b>2%</b>	<b>33</b>	<b>1%</b>	<b>28</b>	<b>1%</b>	<b>33</b>	<b>2%</b>	<b>26</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>5</b>	<b>0.2%</b>	<b>4</b>	<b>0.2%</b>	<b>6</b>	<b>0.3%</b>	<b>7</b>	<b>0.3%</b>	<b>8</b>	<b>0.4%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>4</b>	<b>0.2%</b>	<b>4</b>	<b>0.2%</b>
<b>MALE</b>	<b>4</b>	<b>0.2%</b>	<b>4</b>	<b>0.2%</b>	<b>6</b>	<b>0.3%</b>	<b>3</b>	<b>0.1%</b>	<b>4</b>	<b>0.2%</b>
<hr/>										
<b>WHITE</b>	<b>1988</b>	<b>78%</b>	<b>1868</b>	<b>79%</b>	<b>1675</b>	<b>79%</b>	<b>1660</b>	<b>79%</b>	<b>1551</b>	<b>78%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>733</b>	<b>29%</b>	<b>673</b>	<b>28%</b>	<b>614</b>	<b>29%</b>	<b>588</b>	<b>28%</b>	<b>607</b>	<b>30%</b>
<b>MALE</b>	<b>1255</b>	<b>49%</b>	<b>1195</b>	<b>50%</b>	<b>1061</b>	<b>50%</b>	<b>1072</b>	<b>51%</b>	<b>944</b>	<b>47%</b>

**Age Group: Awards--NRC Meritorious & Distinguished Service, HQI, Performance, and Instant Cash  
(Excludes employees in SES and Senior Level pay plans.)**

	FY 03		FY 02		FY 01		FY 00		FY 99	
		%		%		%		%		%
<b>TOTAL ALL AGES</b>	<b>2561</b>	<b>100%</b>	<b>2372</b>	<b>100%</b>	<b>2113</b>	<b>100%</b>	<b>2108</b>	<b>100%</b>	<b>2000</b>	<b>100%</b>
<b>56+</b>	<b>519</b>	<b>20%</b>	<b>441</b>	<b>19%</b>	<b>379</b>	<b>18%</b>	<b>373</b>	<b>18%</b>	<b>395</b>	<b>20%</b>
<b>50-55</b>	<b>615</b>	<b>24%</b>	<b>546</b>	<b>23%</b>	<b>499</b>	<b>24%</b>	<b>483</b>	<b>23%</b>	<b>486</b>	<b>24%</b>
<b>40-49</b>	<b>958</b>	<b>37%</b>	<b>923</b>	<b>39%</b>	<b>801</b>	<b>38%</b>	<b>818</b>	<b>39%</b>	<b>724</b>	<b>36%</b>
<b>39 &amp; Under</b>	<b>469</b>	<b>18%</b>	<b>462</b>	<b>19%</b>	<b>434</b>	<b>21%</b>	<b>434</b>	<b>21%</b>	<b>395</b>	<b>20%</b>

**NRC Distinguished and Meritorious Service Awards**

	FY 03		FY 02		FY 01		FY 00		FY 99	
	%		%		%		%		%	
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>17</b>	<b>41%</b>	<b>20</b>	<b>47%</b>	<b>14</b>	<b>37%</b>	<b>15</b>	<b>36%</b>	<b>20</b>	<b>50%</b>
<b>MALE</b>	<b>24</b>	<b>59%</b>	<b>23</b>	<b>53%</b>	<b>24</b>	<b>63%</b>	<b>27</b>	<b>64%</b>	<b>20</b>	<b>50%</b>
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>6</b>	<b>15%</b>	<b>6</b>	<b>14%</b>	<b>6</b>	<b>16%</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>5</b>	<b>13%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>4</b>	<b>10%</b>	<b>5</b>	<b>12%</b>	<b>3</b>	<b>8%</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>4</b>	<b>10%</b>
<b>MALE</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>3</b>	<b>8%</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.6%</b>	<b>1</b>	<b>2.4%</b>	<b>1</b>	<b>2.5%</b>
<b>MALE</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>2</b>	<b>4.7%</b>	<b>1</b>	<b>2.6%</b>	<b>1</b>	<b>2.4%</b>	<b>1</b>	<b>2.5%</b>
<b>HISPANIC</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>WHITE</b>	<b>32</b>	<b>78%</b>	<b>33</b>	<b>77%</b>	<b>30</b>	<b>79%</b>	<b>37</b>	<b>88%</b>	<b>31</b>	<b>78%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>12</b>	<b>29%</b>	<b>14</b>	<b>33%</b>	<b>10</b>	<b>26%</b>	<b>13</b>	<b>31%</b>	<b>15</b>	<b>38%</b>
<b>MALE</b>	<b>20</b>	<b>49%</b>	<b>19</b>	<b>44%</b>	<b>20</b>	<b>53%</b>	<b>24</b>	<b>57%</b>	<b>16</b>	<b>40%</b>

High Quality Increase (Includes employees in pay plans AD, GG, WG, WL, WS, XL, XP, & XS)

	FY 03		FY 02		FY 01		FY 0		FY 99	
		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>	<b>52</b>	<b>100%</b>	<b>162</b>	<b>100%</b>	<b>201</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>28</b>	<b>65%</b>	<b>17</b>	<b>50%</b>	<b>21</b>	<b>40%</b>	<b>88</b>	<b>54%</b>	<b>97</b>	<b>48%</b>
<b>MALE</b>	<b>15</b>	<b>35%</b>	<b>17</b>	<b>50%</b>	<b>31</b>	<b>60%</b>	<b>74</b>	<b>46%</b>	<b>104</b>	<b>52%</b>
<hr/>										
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>10</b>	<b>23%</b>	<b>4</b>	<b>12%</b>	<b>7</b>	<b>13%</b>	<b>22</b>	<b>14%</b>	<b>26</b>	<b>13%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>8</b>	<b>19%</b>	<b>2</b>	<b>6%</b>	<b>6</b>	<b>12%</b>	<b>17</b>	<b>10%</b>	<b>19</b>	<b>9%</b>
<b>MALE</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>2</b>	<b>6%</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>7</b>	<b>3%</b>
<hr/>										
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>	<b>2</b>	<b>4%</b>	<b>12</b>	<b>7%</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1</b>	<b>2.3%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>1.9%</b>	<b>8</b>	<b>4.9%</b>	<b>1</b>	<b>0.5%</b>
<b>MALE</b>	<b>1</b>	<b>2.3%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>1</b>	<b>1.9%</b>	<b>4</b>	<b>2.5%</b>	<b>5</b>	<b>2.5%</b>
<hr/>										
<b>HISPANIC</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>6%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>5</b>	<b>2%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>
<b>MALE</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>6%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>3</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>										
<b>WHITE</b>	<b>29</b>	<b>67%</b>	<b>29</b>	<b>85%</b>	<b>40</b>	<b>77%</b>	<b>126</b>	<b>78%</b>	<b>164</b>	<b>82%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>18</b>	<b>42%</b>	<b>15</b>	<b>44%</b>	<b>14</b>	<b>27%</b>	<b>62</b>	<b>38%</b>	<b>75</b>	<b>37%</b>
<b>MALE</b>	<b>11</b>	<b>26%</b>	<b>14</b>	<b>41%</b>	<b>26</b>	<b>50%</b>	<b>64</b>	<b>40%</b>	<b>89</b>	<b>44%</b>

Performance Award (Includes employees in pay plans AD, GG, WG, WL, WS, XL, XP, & XS)

	FY 03		FY 02		FY 01		FY 00		FY 99	
		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>1977</b>	<b>100%</b>	<b>1875</b>	<b>100%</b>	<b>1630</b>	<b>100%</b>	<b>1488</b>	<b>100%</b>	<b>1302</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>764</b>	<b>39%</b>	<b>747</b>	<b>40%</b>	<b>663</b>	<b>41%</b>	<b>571</b>	<b>38%</b>	<b>525</b>	<b>40%</b>
<b>MALE</b>	<b>1213</b>	<b>61%</b>	<b>1128</b>	<b>60%</b>	<b>967</b>	<b>59%</b>	<b>917</b>	<b>62%</b>	<b>777</b>	<b>60%</b>
<hr/>										
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>244</b>	<b>12%</b>	<b>238</b>	<b>13%</b>	<b>186</b>	<b>11%</b>	<b>173</b>	<b>12%</b>	<b>187</b>	<b>14%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>168</b>	<b>8%</b>	<b>167</b>	<b>9%</b>	<b>144</b>	<b>9%</b>	<b>125</b>	<b>8%</b>	<b>133</b>	<b>10%</b>
<b>MALE</b>	<b>76</b>	<b>4%</b>	<b>71</b>	<b>4%</b>	<b>42</b>	<b>3%</b>	<b>48</b>	<b>3%</b>	<b>54</b>	<b>4%</b>
<hr/>										
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>133</b>	<b>7%</b>	<b>101</b>	<b>5%</b>	<b>99</b>	<b>6%</b>	<b>73</b>	<b>5%</b>	<b>73</b>	<b>6%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>30</b>	<b>2%</b>	<b>32</b>	<b>2%</b>	<b>31</b>	<b>2%</b>	<b>24</b>	<b>2%</b>	<b>22</b>	<b>2%</b>
<b>MALE</b>	<b>103</b>	<b>5%</b>	<b>69</b>	<b>4%</b>	<b>68</b>	<b>4%</b>	<b>49</b>	<b>3%</b>	<b>51</b>	<b>4%</b>
<hr/>										
<b>HISPANIC</b>	<b>56</b>	<b>3%</b>	<b>38</b>	<b>2%</b>	<b>32</b>	<b>2%</b>	<b>31</b>	<b>2%</b>	<b>21</b>	<b>2%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>19</b>	<b>1%</b>	<b>17</b>	<b>1%</b>	<b>15</b>	<b>1%</b>	<b>12</b>	<b>1%</b>	<b>6</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>37</b>	<b>2%</b>	<b>21</b>	<b>1%</b>	<b>17</b>	<b>1%</b>	<b>19</b>	<b>1%</b>	<b>15</b>	<b>1%</b>
<hr/>										
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>5</b>	<b>0.3%</b>	<b>4</b>	<b>0.2%</b>	<b>5</b>	<b>0.3%</b>	<b>5</b>	<b>0.3%</b>	<b>6</b>	<b>0.5%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1</b>	<b>0.1%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>2</b>	<b>0.1%</b>	<b>3</b>	<b>0.2%</b>
<b>MALE</b>	<b>4</b>	<b>0.2%</b>	<b>4</b>	<b>0.2%</b>	<b>5</b>	<b>0.3%</b>	<b>3</b>	<b>0.2%</b>	<b>3</b>	<b>0.2%</b>
<hr/>										
<b>WHITE</b>	<b>1539</b>	<b>78%</b>	<b>1494</b>	<b>80%</b>	<b>1308</b>	<b>80%</b>	<b>1206</b>	<b>81%</b>	<b>1015</b>	<b>78%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>546</b>	<b>28%</b>	<b>531</b>	<b>28%</b>	<b>473</b>	<b>29%</b>	<b>408</b>	<b>27%</b>	<b>361</b>	<b>28%</b>
<b>MALE</b>	<b>993</b>	<b>50%</b>	<b>963</b>	<b>51%</b>	<b>835</b>	<b>51%</b>	<b>798</b>	<b>54%</b>	<b>654</b>	<b>50%</b>

Instant Cash Award (Includes employees in pay plans AD, GG, WG, WL, WS, XL, XP, & XS)

	FY 03		FY 02		FY 01		FY 00		FY 99	
		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>500</b>	<b>100%</b>	<b>420</b>	<b>100%</b>	<b>393</b>	<b>100%</b>	<b>421</b>	<b>100%</b>	<b>464</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>227</b>	<b>45%</b>	<b>175</b>	<b>42%</b>	<b>181</b>	<b>46%</b>	<b>187</b>	<b>44%</b>	<b>232</b>	<b>50%</b>
<b>MALE</b>	<b>273</b>	<b>55%</b>	<b>245</b>	<b>58%</b>	<b>212</b>	<b>54%</b>	<b>234</b>	<b>56%</b>	<b>232</b>	<b>50%</b>
<hr/>										
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>69</b>	<b>14%</b>	<b>60</b>	<b>14%</b>	<b>74</b>	<b>19%</b>	<b>82</b>	<b>19%</b>	<b>82</b>	<b>18%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>50</b>	<b>10%</b>	<b>45</b>	<b>11%</b>	<b>60</b>	<b>15%</b>	<b>68</b>	<b>16%</b>	<b>58</b>	<b>13%</b>
<b>MALE</b>	<b>19</b>	<b>4%</b>	<b>15</b>	<b>4%</b>	<b>14</b>	<b>4%</b>	<b>14</b>	<b>3%</b>	<b>24</b>	<b>5%</b>
<hr/>										
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>23</b>	<b>5%</b>	<b>28</b>	<b>7%</b>	<b>12</b>	<b>3%</b>	<b>23</b>	<b>5%</b>	<b>23</b>	<b>5%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>9</b>	<b>2%</b>	<b>8</b>	<b>2%</b>	<b>3</b>	<b>1%</b>	<b>6</b>	<b>1%</b>	<b>11</b>	<b>2%</b>
<b>MALE</b>	<b>14</b>	<b>3%</b>	<b>20</b>	<b>5%</b>	<b>9</b>	<b>2%</b>	<b>17</b>	<b>4%</b>	<b>12</b>	<b>3%</b>
<hr/>										
<b>HISPANIC</b>	<b>20</b>	<b>4%</b>	<b>20</b>	<b>5%</b>	<b>9</b>	<b>2%</b>	<b>18</b>	<b>4%</b>	<b>11</b>	<b>2%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>11</b>	<b>2%</b>	<b>9</b>	<b>2%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>6</b>	<b>1%</b>	<b>4</b>	<b>1%</b>
<b>MALE</b>	<b>9</b>	<b>2%</b>	<b>11</b>	<b>3%</b>	<b>8</b>	<b>2%</b>	<b>12</b>	<b>3%</b>	<b>7</b>	<b>2%</b>
<hr/>										
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>0.3%</b>	<b>2</b>	<b>0.5%</b>	<b>2</b>	<b>0.4%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>2</b>	<b>0.5%</b>	<b>1</b>	<b>0.2%</b>
<b>MALE</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>0.3%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>0.2%</b>
<hr/>										
<b>WHITE</b>	<b>388</b>	<b>78%</b>	<b>312</b>	<b>74%</b>	<b>297</b>	<b>76%</b>	<b>296</b>	<b>70%</b>	<b>346</b>	<b>75%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>157</b>	<b>31%</b>	<b>113</b>	<b>27%</b>	<b>117</b>	<b>30%</b>	<b>105</b>	<b>25%</b>	<b>158</b>	<b>34%</b>
<b>MALE</b>	<b>231</b>	<b>46%</b>	<b>199</b>	<b>47%</b>	<b>180</b>	<b>46%</b>	<b>191</b>	<b>45%</b>	<b>188</b>	<b>41%</b>



PATCOB Categories - FY 2003  
as of 9/30/03

	ON BOARD		PROFESSIONAL		TECHNICAL		ADMINISTRATIVE		CLERICAL		OTHER		BLUE COLLAR	
		%		%		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>3020</b>	<b>100%</b>	<b>1890</b>	<b>100%</b>	<b>181</b>	<b>100%</b>	<b>672</b>	<b>100%</b>	<b>273</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1128</b>	<b>37%</b>	<b>371</b>	<b>20%</b>	<b>162</b>	<b>90%</b>	<b>337</b>	<b>50%</b>	<b>257</b>	<b>94%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>
<b>MALE</b>	<b>1892</b>	<b>63%</b>	<b>1519</b>	<b>80%</b>	<b>19</b>	<b>10%</b>	<b>335</b>	<b>50%</b>	<b>16</b>	<b>6%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>
<hr/>														
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>408</b>	<b>14%</b>	<b>138</b>	<b>7%</b>	<b>63</b>	<b>35%</b>	<b>137</b>	<b>20%</b>	<b>69</b>	<b>25%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>278</b>	<b>9%</b>	<b>63</b>	<b>3%</b>	<b>57</b>	<b>31%</b>	<b>95</b>	<b>14%</b>	<b>63</b>	<b>23%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>130</b>	<b>4%</b>	<b>75</b>	<b>4%</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>	<b>42</b>	<b>6%</b>	<b>6</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>
<hr/>														
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>217</b>	<b>7%</b>	<b>180</b>	<b>10%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>18</b>	<b>3%</b>	<b>12</b>	<b>4%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>55</b>	<b>2%</b>	<b>25</b>	<b>1%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>11</b>	<b>2%</b>	<b>12</b>	<b>4%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>162</b>	<b>5%</b>	<b>155</b>	<b>8%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>7</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>HISPANIC</b>	<b>136</b>	<b>5%</b>	<b>104</b>	<b>6%</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>	<b>15</b>	<b>2%</b>	<b>11</b>	<b>4%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>53</b>	<b>2%</b>	<b>31</b>	<b>2%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>6</b>	<b>1%</b>	<b>11</b>	<b>4%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>83</b>	<b>3%</b>	<b>73</b>	<b>4%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>9</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>11</b>	<b>0%</b>	<b>6</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>4</b>	<b>1%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>8</b>	<b>0%</b>	<b>4</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>WHITE</b>	<b>2248</b>	<b>74%</b>	<b>1462</b>	<b>77%</b>	<b>105</b>	<b>58%</b>	<b>498</b>	<b>74%</b>	<b>180</b>	<b>66%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>739</b>	<b>24%</b>	<b>250</b>	<b>13%</b>	<b>93</b>	<b>51%</b>	<b>224</b>	<b>33%</b>	<b>171</b>	<b>63%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>
<b>MALE</b>	<b>1509</b>	<b>50%</b>	<b>1212</b>	<b>64%</b>	<b>12</b>	<b>7%</b>	<b>274</b>	<b>41%</b>	<b>9</b>	<b>3%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>

PATCOB Categories - FY 2002  
as of 9/30/02

	ON BOARD		PROFESSIONAL		TECHNICAL		ADMINISTRATIVE		CLERICAL		OTHER		BLUE COLLAR	
		%		%		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>2928</b>	<b>100%</b>	<b>1820</b>	<b>100%</b>	<b>193</b>	<b>100%</b>	<b>625</b>	<b>100%</b>	<b>276</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1116</b>	<b>38%</b>	<b>354</b>	<b>19%</b>	<b>171</b>	<b>89%</b>	<b>329</b>	<b>53%</b>	<b>257</b>	<b>93%</b>	<b>4</b>	<b>40%</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>
<b>MALE</b>	<b>1812</b>	<b>62%</b>	<b>1466</b>	<b>81%</b>	<b>22</b>	<b>11%</b>	<b>296</b>	<b>47%</b>	<b>19</b>	<b>7%</b>	<b>6</b>	<b>60%</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>
<hr/>														
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>391</b>	<b>13%</b>	<b>128</b>	<b>7%</b>	<b>67</b>	<b>35%</b>	<b>123</b>	<b>20%</b>	<b>71</b>	<b>26%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>272</b>	<b>9%</b>	<b>63</b>	<b>3%</b>	<b>60</b>	<b>31%</b>	<b>86</b>	<b>14%</b>	<b>62</b>	<b>22%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>119</b>	<b>4%</b>	<b>65</b>	<b>4%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>37</b>	<b>6%</b>	<b>9</b>	<b>3%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>
<hr/>														
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>207</b>	<b>7%</b>	<b>169</b>	<b>9%</b>	<b>10</b>	<b>5%</b>	<b>14</b>	<b>2%</b>	<b>11</b>	<b>4%</b>	<b>3</b>	<b>30%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>53</b>	<b>2%</b>	<b>21</b>	<b>1%</b>	<b>9</b>	<b>5%</b>	<b>11</b>	<b>2%</b>	<b>11</b>	<b>4%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>154</b>	<b>5%</b>	<b>148</b>	<b>8%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>HISPANIC</b>	<b>118</b>	<b>4%</b>	<b>89</b>	<b>5%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>12</b>	<b>2%</b>	<b>8</b>	<b>3%</b>	<b>2</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>46</b>	<b>2%</b>	<b>25</b>	<b>1%</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>	<b>6</b>	<b>1%</b>	<b>8</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>72</b>	<b>2%</b>	<b>64</b>	<b>4%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>6</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>8</b>	<b>0%</b>	<b>4</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>6</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>WHITE</b>	<b>2204</b>	<b>75%</b>	<b>1430</b>	<b>79%</b>	<b>109</b>	<b>56%</b>	<b>473</b>	<b>76%</b>	<b>185</b>	<b>67%</b>	<b>4</b>	<b>40%</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>743</b>	<b>25%</b>	<b>244</b>	<b>13%</b>	<b>96</b>	<b>50%</b>	<b>225</b>	<b>36%</b>	<b>176</b>	<b>64%</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>
<b>MALE</b>	<b>1461</b>	<b>50%</b>	<b>1186</b>	<b>65%</b>	<b>13</b>	<b>7%</b>	<b>248</b>	<b>40%</b>	<b>9</b>	<b>3%</b>	<b>3</b>	<b>30%</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>

PATCOB Categories - FY 2001  
as of 9/30/01

	ON BOARD		PROFESSIONAL		TECHNICAL		ADMINISTRATIVE		CLERICAL		OTHER		BLUE COLLAR	
		%		%		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>2826</b>	<b>100%</b>	<b>1750</b>	<b>100%</b>	<b>197</b>	<b>100%</b>	<b>603</b>	<b>100%</b>	<b>264</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1067</b>	<b>38%</b>	<b>320</b>	<b>18%</b>	<b>177</b>	<b>90%</b>	<b>317</b>	<b>53%</b>	<b>250</b>	<b>95%</b>	<b>2</b>	<b>40%</b>	<b>1</b>	<b>14%</b>
<b>MALE</b>	<b>1759</b>	<b>62%</b>	<b>1430</b>	<b>82%</b>	<b>20</b>	<b>10%</b>	<b>286</b>	<b>47%</b>	<b>14</b>	<b>5%</b>	<b>3</b>	<b>60%</b>	<b>6</b>	<b>86%</b>
<hr/>														
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>367</b>	<b>13%</b>	<b>109</b>	<b>6%</b>	<b>67</b>	<b>34%</b>	<b>123</b>	<b>20%</b>	<b>65</b>	<b>25%</b>	<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>2</b>	<b>29%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>258</b>	<b>9%</b>	<b>53</b>	<b>3%</b>	<b>60</b>	<b>30%</b>	<b>85</b>	<b>14%</b>	<b>59</b>	<b>22%</b>	<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>109</b>	<b>4%</b>	<b>56</b>	<b>3%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>38</b>	<b>6%</b>	<b>6</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>29%</b>
<hr/>														
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>195</b>	<b>7%</b>	<b>163</b>	<b>9%</b>	<b>11</b>	<b>6%</b>	<b>13</b>	<b>2%</b>	<b>7</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>49</b>	<b>2%</b>	<b>21</b>	<b>1%</b>	<b>10</b>	<b>5%</b>	<b>11</b>	<b>2%</b>	<b>7</b>	<b>3%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>146</b>	<b>5%</b>	<b>142</b>	<b>8%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>HISPANIC</b>	<b>90</b>	<b>3%</b>	<b>64</b>	<b>4%</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>	<b>9</b>	<b>1%</b>	<b>9</b>	<b>3%</b>	<b>2</b>	<b>40%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>32</b>	<b>1%</b>	<b>13</b>	<b>1%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>4</b>	<b>1%</b>	<b>9</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>58</b>	<b>2%</b>	<b>51</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>5</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>9</b>	<b>0%</b>	<b>5</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>7</b>	<b>0%</b>	<b>4</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>WHITE</b>	<b>2165</b>	<b>77%</b>	<b>1409</b>	<b>81%</b>	<b>113</b>	<b>57%</b>	<b>455</b>	<b>75%</b>	<b>182</b>	<b>69%</b>	<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>5</b>	<b>71%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>726</b>	<b>26%</b>	<b>232</b>	<b>13%</b>	<b>102</b>	<b>52%</b>	<b>216</b>	<b>36%</b>	<b>175</b>	<b>66%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>14%</b>
<b>MALE</b>	<b>1439</b>	<b>51%</b>	<b>1177</b>	<b>67%</b>	<b>11</b>	<b>6%</b>	<b>239</b>	<b>40%</b>	<b>7</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>20%</b>	<b>4</b>	<b>57%</b>

**PATCOB Categories - FY 2000**  
as of 9/30/00

	ON BOARD		PROFESSIONAL		TECHNICAL		ADMINISTRATIVE		CLERICAL		OTHER		BLUE COLLAR	
		%		%		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>2828</b>	<b>100%</b>	<b>1748</b>	<b>100%</b>	<b>191</b>	<b>100%</b>	<b>592</b>	<b>100%</b>	<b>287</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1064</b>	<b>38%</b>	<b>306</b>	<b>18%</b>	<b>172</b>	<b>90%</b>	<b>312</b>	<b>53%</b>	<b>272</b>	<b>95%</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>1</b>	<b>14%</b>
<b>MALE</b>	<b>1764</b>	<b>62%</b>	<b>1442</b>	<b>82%</b>	<b>19</b>	<b>10%</b>	<b>280</b>	<b>47%</b>	<b>15</b>	<b>5%</b>	<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>6</b>	<b>86%</b>
<hr/>														
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>368</b>	<b>13%</b>	<b>110</b>	<b>6%</b>	<b>64</b>	<b>34%</b>	<b>119</b>	<b>20%</b>	<b>73</b>	<b>25%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>29%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>258</b>	<b>9%</b>	<b>50</b>	<b>3%</b>	<b>57</b>	<b>30%</b>	<b>84</b>	<b>14%</b>	<b>67</b>	<b>23%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>110</b>	<b>4%</b>	<b>60</b>	<b>3%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>35</b>	<b>6%</b>	<b>6</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>29%</b>
<hr/>														
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>196</b>	<b>7%</b>	<b>170</b>	<b>10%</b>	<b>10</b>	<b>5%</b>	<b>9</b>	<b>2%</b>	<b>7</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>46</b>	<b>2%</b>	<b>22</b>	<b>1%</b>	<b>9</b>	<b>5%</b>	<b>8</b>	<b>1%</b>	<b>7</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>150</b>	<b>5%</b>	<b>148</b>	<b>8%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>HISPANIC</b>	<b>71</b>	<b>3%</b>	<b>43</b>	<b>2%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>11</b>	<b>2%</b>	<b>9</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>27</b>	<b>1%</b>	<b>7</b>	<b>0%</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>	<b>4</b>	<b>1%</b>	<b>9</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>44</b>	<b>2%</b>	<b>36</b>	<b>2%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>7</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>7</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>1%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>5</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>WHITE</b>	<b>2186</b>	<b>77%</b>	<b>1422</b>	<b>81%</b>	<b>110</b>	<b>58%</b>	<b>450</b>	<b>76%</b>	<b>197</b>	<b>69%</b>	<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>5</b>	<b>71%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>731</b>	<b>26%</b>	<b>226</b>	<b>13%</b>	<b>100</b>	<b>52%</b>	<b>215</b>	<b>36%</b>	<b>189</b>	<b>66%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>14%</b>
<b>MALE</b>	<b>1455</b>	<b>51%</b>	<b>1196</b>	<b>68%</b>	<b>10</b>	<b>5%</b>	<b>235</b>	<b>40%</b>	<b>8</b>	<b>3%</b>	<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>4</b>	<b>57%</b>

**PATCOB Categories - FY 1999**  
as of 9/30/99

	ON BOARD		PROFESSIONAL		TECHNICAL		ADMINISTRATIVE		CLERICAL		OTHER		BLUE COLLAR	
		%		%		%		%		%		%		%
<b>TOTAL</b>	<b>2832</b>	<b>100%</b>	<b>1756</b>	<b>100%</b>	<b>200</b>	<b>100%</b>	<b>573</b>	<b>100%</b>	<b>291</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>1055</b>	<b>37%</b>	<b>302</b>	<b>17%</b>	<b>178</b>	<b>89%</b>	<b>301</b>	<b>53%</b>	<b>273</b>	<b>94%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>11%</b>
<b>MALE</b>	<b>1777</b>	<b>63%</b>	<b>1454</b>	<b>83%</b>	<b>22</b>	<b>11%</b>	<b>272</b>	<b>47%</b>	<b>18</b>	<b>6%</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>89%</b>
<hr/>														
<b>AFRICAN AMERICAN</b>	<b>366</b>	<b>13%</b>	<b>114</b>	<b>6%</b>	<b>72</b>	<b>36%</b>	<b>111</b>	<b>19%</b>	<b>66</b>	<b>23%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>33%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>252</b>	<b>9%</b>	<b>50</b>	<b>3%</b>	<b>64</b>	<b>32%</b>	<b>78</b>	<b>14%</b>	<b>60</b>	<b>21%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>114</b>	<b>4%</b>	<b>64</b>	<b>4%</b>	<b>8</b>	<b>4%</b>	<b>33</b>	<b>6%</b>	<b>6</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>33%</b>
<hr/>														
<b>ASIAN PACIFIC AMERICAN</b>	<b>196</b>	<b>7%</b>	<b>172</b>	<b>10%</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>10</b>	<b>2%</b>	<b>7</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>45</b>	<b>2%</b>	<b>23</b>	<b>1%</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>	<b>9</b>	<b>2%</b>	<b>7</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>151</b>	<b>5%</b>	<b>149</b>	<b>8%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>HISPANIC</b>	<b>63</b>	<b>2%</b>	<b>38</b>	<b>2%</b>	<b>5</b>	<b>3%</b>	<b>10</b>	<b>2%</b>	<b>9</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>23</b>	<b>1%</b>	<b>6</b>	<b>0%</b>	<b>4</b>	<b>2%</b>	<b>4</b>	<b>1%</b>	<b>9</b>	<b>3%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>40</b>	<b>1%</b>	<b>32</b>	<b>2%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>6</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>NATIVE AMERICAN</b>	<b>9</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>4</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>MALE</b>	<b>5</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<hr/>														
<b>WHITE</b>	<b>2198</b>	<b>78%</b>	<b>1429</b>	<b>81%</b>	<b>114</b>	<b>57%</b>	<b>440</b>	<b>77%</b>	<b>207</b>	<b>71%</b>	<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>6</b>	<b>67%</b>
<b>FEMALE</b>	<b>731</b>	<b>26%</b>	<b>222</b>	<b>13%</b>	<b>102</b>	<b>51%</b>	<b>210</b>	<b>37%</b>	<b>196</b>	<b>67%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>11%</b>
<b>MALE</b>	<b>1467</b>	<b>52%</b>	<b>1207</b>	<b>69%</b>	<b>12</b>	<b>6%</b>	<b>230</b>	<b>40%</b>	<b>11</b>	<b>4%</b>	<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>5</b>	<b>56%</b>